



CAHIER DES MILITANTES

2022-2023

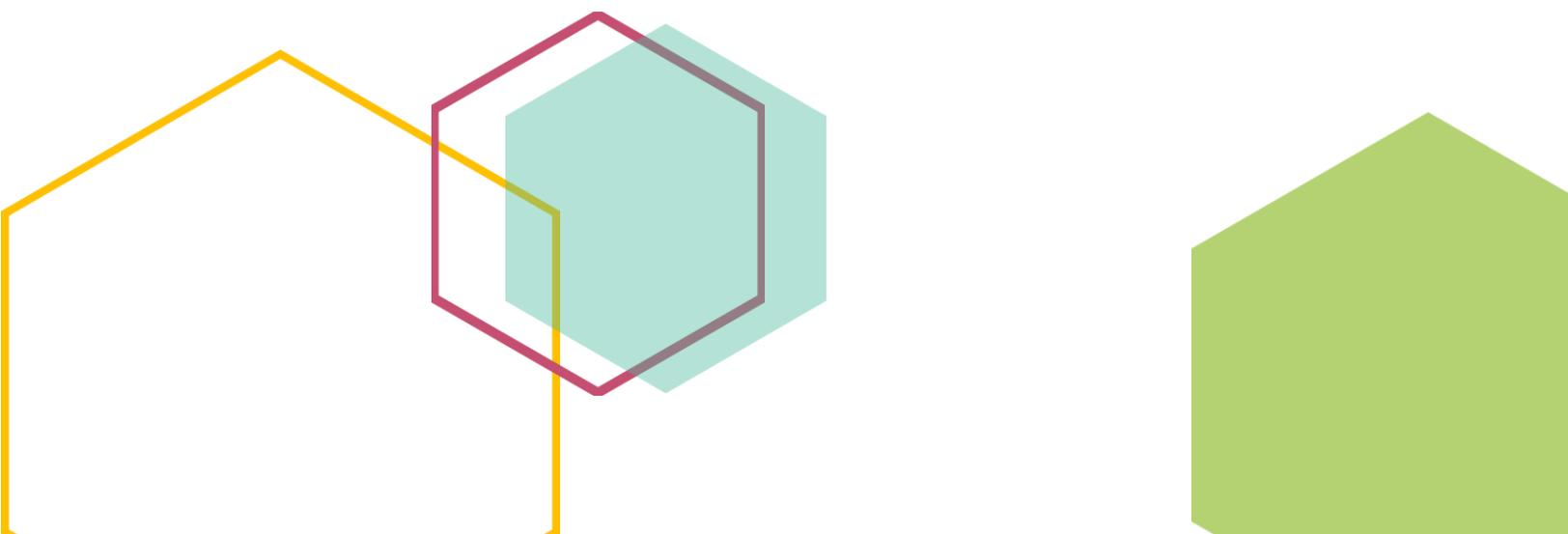


TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
INFORMATIONS GÉNÉRALES	2
ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES.....	2
ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES (SUITE)	3
CONVOCATION DE L'AGA – 8 JUIN 2023	4
ORDRE DU JOUR DU 8 JUIN 2023	5
PROCÈS-VERBAL DE L'AGA DU 28 JUIN 2022	6
RAPPORT D'ACTIVITÉ	9
INTRODUCTION	10
BILAN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	10
MISSION, OBJECTIFS ET HISTOIRE.....	11
SERVICES OFFERTS	13
VERS UNE CULTURE DU CONSENTEMENT	14
AIDE ET ACCOMPAGNEMENT	14
PRÉVENTION ET SENSIBILISATION.....	15
LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS	18
ADMINISTRATION.....	25
GESTION DE L'IMMEUBLE.....	26
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	26
LES FORMATIONS REÇUES PAR LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL	26
VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE.....	27
PUBLICITÉS, MÉDIAS ET PROMOTIONS	27
PLAN D'ACTION 2022-2025	32
MILITANTES ENGAGÉES!	34
ÉLECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	35
IMPLICATIONS DANS LES COMITÉS	35
PHOTOS DES EMPLOYÉES	36
REMERCIEMENTS	37

INFORMATIONS GÉNÉRALES

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

ACA	Action Communautaire Autonome
ACS	Agression à Caractère Sexuel
ADS	Analyse Différenciée selon les Sexes
AGA	Assemblée générale Annuelle
AGS	Assemblée générale Spéciale
AQPV	Association Québécoise Plaidoyer Victime
ARC	Agence du Revenu du Canada
BAVAC	Bureau d'Aide aux Victimes d'Actes Criminels
BCN	Basse-Côte-Nord
CA	Conseil d'Administration
CPA	Comptable Professionnel Agréé
CALACS	Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel
CAVAC	Centre D'Aide aux Victimes d'Actes Criminels
CÉGEP	Collège d'Enseignement Général Et Professionnel
CISSS	Centre Intégré de Santé et de Services sociaux
CJ	Centre Jeunesse
CLE	Centre Local d'Emploi
CLES	Concertation des Luttés contre l'Exploitation Sexuelle
CR	Centre de Réadaptation
CSMO/ESAC	Comité Sectoriel de Main-d'œuvre/Économie Social et Action Communautaire
CTROC	Coalition des Tables Régionales des Organismes Communautaires
DAPVIC	Direction de l'aide aux personnes victimes d'infractions criminelles
DPJ	Direction Protection de la jeunesse
FAQ	Femmes Autochtones du Québec
FAVAC	Fond d'Aide aux Victimes d'Actes Criminel
FQPN	Fédération Québécoise du Planning des Naissances
GRH	Gestion des Ressources Humaines
HCN	Haute-Côte-Nord
IVAC	Indemnisation aux Victimes d'Actes Criminel
JACVSFF	Journée d'Action Contre la Violence Sexuelle Faites aux Femmes

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES (SUITE)

LDL	Ligue des Droits et Libertés
LGBTQ+	Lesbiennes, Gais, Bisexuels, Transgenres, Queers et plus
2SLGBTQ+	Deux esprits, Lesbiennes, Gais, Bisexuels, Transgenres, Queers et intersexes.
LSSSS	Loi sur les Services de Santé et les Services Sociaux
MDJ	Maison des jeunes
MDF	Maison des femmes
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Sécurité Sociale
MÉPACQ	Mouvement d'Éducation Populaire et d'Action Communautaire du Québec
MMF	Marche Mondiale des Femmes
MRC	Municipalité Régionale de Comté
MSSS	Ministère de la Santé et des Services Sociaux
OBNL	Organisme à But Non Lucratif
OCASSS	Organisme Communautaire Autonome en Santé et Services Sociaux
ODJ	Ordre Du Jour
OMH	Office Municipale d'Habitation
OPHQ	Office des Personne Handicapées du Québec
PPP	Partenariat Public Privé
PSOC	Programme Soutien aux Organismes Communautaires
PV	Procès-Verbal
RFCN	Regroupement des Femmes de la Côte-Nord
RNR	Regroupement Naissances Respectées
RQ-ACA	Réseau québécois d'Action Communautaire Autonome
RQASF	Réseau québécois d'Action pour la Santé des Femmes
RQCALACS	Regroupement québécois des Centres d'Aide et de Lutte Contre les Agressions à Caractère Sexuel
RQDS	Réseau québécois de Développement Social
SCF	Secrétariat à la Condition Féminine
TCVCAS	Table de Concertation en Violence Conjugale et Agressions à caractère Sexuel
TROC	Tables Régionale des Organismes Communautaires
TOC	Table des Organismes Communautaires (MRC)
VOG	Violence Obstétricales et Gynécologique
VSSMES	Violences sexistes-sexuelles en milieu d'enseignement supérieur

**Convocation à notre
Assemblée Générale Annuelle
Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau**

Toutes nos militantes sont invitées
le 8 juin 2023 à 18 h 00
Dans les nouveaux locaux du CALACS

Un buffet sera servi de 17h à 18h



LUMIÈRE BORÉALE
CALACS BAIE-COMEAU

Veillez confirmer votre présence
avant le 2 juin à
calacs@lumiereboreale.qc.ca
☎ 418 589 1714

ORDRE DU JOUR DU 8 JUIN 2023

Ordre du jour de la réunion de l'Assemblée générale annuelle de
Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau
Le 8 juin 2023 à 18h00 dans les locaux du CALACS

1. Ouverture de l'assemblée générale
2. Vérification du quorum
3. Nomination d'une Présidente et d'une Secrétaire d'assemblée
4. Présentation et adoption des nouvelles membres
5. Lecture et adoption de l'ordre du jour du 8 juin 2023
6. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 28 juin 2022
7. Présentation du rapport d'activités 2022-2023
8. Adoption des états financiers au 31 mars 2023
9. Nomination d'une vérificatrice comptable 2023-2024
10. Présentation du plan d'action 2022-2025
11. Présentation des prévision budgétaires 2023-2024
12. Élection au conseil d'administration 2023-2024
 - 12.1 Nomination d'une présidente et une secrétaire d'élection
 - 12.2 Lecture des nominations et des sièges disponibles
 - 12.3 Mise en candidature et procédures d'élection
 - 12.4 Adoption des membres du Conseil d'administration
13. Période d'échanges
14. Levée de l'assemblée

PROCÈS-VERBAL DE L'AGA DU 28 JUIN 2022

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle de Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau

Date : Le 28 juin 2022

Lieu : Hôtel Motel Hauterive

Heure : 18h30

Présences

Mme Guilaine Levesque

Mme Mylène Beaulieu

Mme Valéry Otis

Mme Julie Fréchette

Mme Caroline Deschênes

Mme Alexandra Paradis

Mme Laury Boulianne

Mme Yolaine Roy, Obs

Mme Sylvie Bélanger

Mme Suzie Levasseur

Mme Annie Tremblay

Mme Diane Tremblay

Mme Élisabeth Bréa Ferrari

Mme Jessie Pelletier

Mme Kazumi Furukawa

Mme Ksenia Tsykina, Obs

1. Ouverture de l'assemblée

Mme Mylène Beaulieu, présidente du conseil d'administration de Lumière boréale*CALACS Baie-Comeau, souhaite la bienvenue à chacune des membres présentes et procède à l'ouverture de l'assemblée générale annuelle à 18h25. Elle fait mention des règlements concernant les droits de parole. Les membres actives ont droit de parole et de vote, les femmes qui ne sont pas actives doivent demander le droit de parole et attendre qu'il soit accordé. Les personnes qui ne sont pas membres agissent comme observatrices. Pour être membres actives, les personnes doivent avoir rempli leur formulaire de membre avant le 15 avril de l'année courante et être approuvées par le C.A. **Adopté à l'unanimité.**

RES 20220628-01

2. Vérification du quorum

Mme Mylène Beaulieu constate le quorum, conformément à l'article 5.2 des règlements généraux du CALACS, qui stipule que le quorum est composé de 10 membres en règle, dont trois (3) membres sont extérieures au conseil d'administration et aux employées. Grâce à la présence des 15 personnes, dont quatre (4) membres extérieurs, il y a effectivement quorum.

3. Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée

Il est proposé par Mme Suzie Levasseur et appuyé par Mme Laury Boulianne que Mme Mylène Beaulieu agisse à titre de présidente de l'Assemblée générale Annuelle et que Mme Julie Fréchette agisse à titre de Secrétaire de l'assemblée générale.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20220628-02

4. Présentation et adoption des nouvelles membres

Il serait préférable dans l'avenir de changer ce point et de le nommer présentation des personnes présentes puisque selon les règlements généraux, l'AGA ne peut plus adopter de nouvelle membre. Chaque personne se présente en nommant son engagement envers le CALACS et ses occupations extérieures du CALACS.

5. Lecture et adoption de l'ordre du jour du 28 juin 2022

Mme Mylène Beaulieu procède à la lecture de l'ordre du jour de l'AGA. Mme Diane Tremblay propose, appuyée par Madame Alexandra Paradis l'adoption de l'ordre du jour du 28 juin 2022 tel que lu.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20220628-03

6. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 15 juin 2021

Mme Guilaine Lévesque fait la lecture à l'ensemble des membres. Mme Valéry Otis propose l'adoption du procès-verbal du 15 juin 2021 soit adopté en corrigeant à la page 5, le chiffre 9 entre parenthèses pour le chiffre « 5 », l'ensemble est appuyé par Mme Julie Fréchette.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20220628-04

Puisque Mme Geneviève Arsenault n'est pas arrivée pour présenter les états financiers, il est convenu de présenter les prévisions budgétaires en attendant madame Arsenault.

7. Présentation des prévisions budgétaires 2022-2023

Mme Valéry Otis présente les prévisions budgétaires pour l'année 2022-2023 et débute par les revenus de l'organisme pour ensuite arborer les dépenses. Les prévisions budgétaires déposées lors de l'assemblée sont équilibrées.

8. Adoption des états financiers au 31 mars 2022

Mme Geneviève Arsenault, comptable pour la firme Mallette, procède à la présentation des états financiers de 2022-2023. Elle explique les exigences du bailleur de fonds, notamment dans la réalisation d'un audit et conclut en soulevant le respect des normes comptable ainsi que la bonne santé financière de l'organisme. Il est proposé par Mme Diane Tremblay et appuyé par Mme Caroline Deschênes d'adopter les états financiers au 31 mars 2022.

Adopté à l'unanimité.

RES 20220628-05

9. Nomination d'une vérificatrice comptable

L'équipe de travail du CALACS spécifie l'état de situation en ce qui concerne la difficulté à trouver et recruter des gens compétents pour effectuer les états financiers. Il est dûment proposé par Mme Suzie Levasseur et appuyé par Mme Laury Boulianne de reconduire le mandat de la firme comptable Mallette pour les états financiers de la prochaine année 2022-2023.

Adoptée à l'unanimité.

RES 20220628-06

10. Présentation du rapport d'activité 2021-2022

L'équipe de travail présente le rapport d'activité et le plan d'action sous forme de jeu-questionnaire. Chaque personne présente s'est fait remettre une question dans sa pochette du cahier des militantes. À tour de rôle, chacun li sa question pour qu'ensuite, un membre de l'équipe de travail soumette la réponse. Une mention spéciale pour Mme Suzie Levasseur qui connaît toutes les réponses.

11. Plan d'action 2021-2022

Idem qu'au point précédent.

12. Élection au conseil d'administration 2022-2023

12.1 Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élection

Mme Suzie Levasseur propose, appuyée par Mme Diane Otis que Mme Mylène Beaulieu agisse à titre de présidente d'élection et que Mme Julie Fréchette agisse à titre de secrétaire d'élection.

Adoptée à l'unanimité

RES 20220628-07

12.2 Lecture des nominations et des sièges disponibles

12.2.1 Les postes qui ne sont pas disponibles

- a) Valéry Otis (1 an)
- b) Mylène Beaulieu (1 an)
- c) Catherine Deschênes-Bérubé (1 an)

12.2.2 Les postes en disponibles

- a) Geneviève Tremblay, remplacée en cours d'année par Vanessa Bouchard Girard (2 ans)
- b) Kazumi Furukawa (2 ans)
- c) Véronique Boulianne (2 ans)

12.2.3 Une administratrice issue de l'équipe de travail à renouveler lors de chaque AGA

- a) Laury Boulianne (1 an)

12.2.4 Une coordonnatrice qui siège d'office

- a) Guilaine Lévesque

13. Ouverture de la période de mise en candidature

Mme Mylène Beaulieu propose d'ouvrir la période de mise en candidature du conseil d'administration à 19h51, appuyée par Alexandra Paradis.

Adoptée à l'unanimité

RES 20220628-08

13.1 Mise en candidature

Mme Laury Boulianne nous lit une lettre d'intention de la part de Taylor Rohr.

Mme Laury Boulianne	propose	Madame Taylor Rohr
Mme Caroline Deschênes	propose	Madame Kazumi Furukawa
Mme Suzie Levasseur	propose	Laury Boulianne
Mme Valéry Otis	propose	Suzie Levasseur

Mme Alexandra Paradis propose la fin de la période de candidature à 19h56, appuyée par Valéry Otis.

Adoptée à l'unanimité

RES 20220628-09

Voici les personnes qui ont été proposées et qui acceptent le mandat :

- ◆ Suzie Levasseur ----- Accepte
- ◆ Laury Boulianne ----- Accepte
- ◆ Kazumi Furukawa----- Accepte
- ◆ Taylor Rohr ----- Accepte

Mylène Beaulieu présente les membres du conseil d'administration du CALACS de Baie-Comeau pour l'année 2022-2023

- ◆ Mme Valéry Otis (1 an)
- ◆ Mme Mylène Beaulieu (1 an)
- ◆ Mme Catherine Deschênes Bérubé (1 an)
- ◆ Mme Suzie Levasseur (2 ans)
- ◆ Mme Kazumi Furukawa (2 ans)
- ◆ Mme Taylor Rohr (2 ans)
- ◆ Mme Laury Boulianne (1 an) une administratrice issue de l'équipe de travail
- ◆ Mme Guilaine Levesque coordonnatrice, siège d'office

Mme Caroline Deschênes propose, appuyée de Mme Diane Tremblay que les membres du conseil d'administration soient composés des personnes ci-haut mentionnées.

14. Période d'échange

Aucun point n'est discuté

15. Levée de l'assemblée.

Mme Valéry Otis propose la levée de l'assemblée à 20h00 et appuyée par Mme Kazumi Furukawa.

Mylène Beaulieu (présidente d'assemblée)

Julie Fréchette (secrétaire d'assemblée)

INTRODUCTION

CE QUI A MARQUÉ NOTRE ANNÉE

Nous clôturons cette dernière année en survivantes. Chacune des femmes engagées, militantes ou employées a supporté sa propre tempête personnelle. Tout en continuant dans la mesure du possible à remplir notre mission en ciblant les priorités. Pour ce qui était moins prioritaire, nous avons tenté de faire au mieux.

Puisque notre *gang* de féministes s'assume envers et contre tout, nous sommes incapables de rester les bras croisés à voir nos sœurs de toutes les nations vivre les horreurs de la violence sexuelle. L'équipe du CALACS a travaillé encore plus fort pour que le changement de société devienne de plus en plus une réalité en l'honneur des féministes qui ont lutté avant nous incluant nos petits-enfants qui nous suivront et pour nous aussi, parce que l'acceptation de la culture du viol doit disparaître pour faire place au respect.

Le CALACS Baie-Comeau et ses militantes ont continué à aider, accompagner, prévenir et sensibiliser, mais surtout à lutter contre toutes les formes de violence découlant de l'indolence de la société et des systèmes gouvernementaux.

Cette année, le CALACS s'est impliqué dans plusieurs luttes, en particulier celles concernant le cadre de financement. Le financement pour réaliser notre mission est la seule avenue possible pour consolider les services que nous offrons. Cette consolidation passe également par la reconnaissance de la complexité du territoire desservi, des communautés qui le composent, et ce, même si notre région se dépeuple annuellement. Nous avons toujours débattu le droit d'accès à tous les services de santé et services sociaux. Cela nous a amenés à innover dans nos points d'accès aux services.

Pour être plus efficace dans ce monde en constant changement, Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau s'est adaptée aux nouvelles technologies de communication qui nous permettent de rejoindre les femmes et les jeunes de toute la Côte-Nord dans leurs milieux de vie. Nous avons restructuré le site Internet et nous installons un point de service en milieu autochtone.

Votre CALACS de Baie-Comeau restera encore et toujours à l'affût des nouvelles possibilités de rejoindre les femmes et les filles afin qu'elles continuent à changer le monde et les mentalités. Force est d'admettre que l'avenir est féministe quoi qu'on en dise.

BILAN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours des dernières années, certaines difficultés sont venues ébranler la stabilité au sein du CALACS, comme bien d'autres organismes au Québec. Cette année a aussi connu ses accros. Cependant, c'est la mission et les femmes à cœur, que nos différents piliers ont travaillées avec ferveur à tenir le cap dans ces tumultes et à réaliser plusieurs objectifs importants :

- ◆ Renforcer les contacts avec les différents groupes communautaires partenaires à la mission notamment la TROC, le RFCN, les femmes de la MRC de Manicouagan, le CAVAC, le CSSS, etc. ;
- ◆ Compléter l'aménagement fonctionnel de l'immeuble ;
- ◆ Garder actif les différents réseaux sociaux pour tenir informer les femmes sur les développements sociaux et légaux en matière d'agressions sexuelles ;
- ◆ Engager le CALACS dans différentes communautés de femmes de la diversité, reconnaître leurs implications militantes et alimenter leur sentiment d'appartenance.

Les services sont demeurés accessibles à tous et nos militantes se sont faites présentes dans la défense collective des droits.

C'est avec reconnaissance envers l'implication de nos employées que nous vous présentons ce présent rapport.



MISSION, OBJECTIFS ET HISTOIRE

MISSION

Le CALACS est un Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel qui offre du soutien et de l'accompagnement aux femmes et aux adolescentes d'ici et d'ailleurs ayant vécu une agression à caractère sexuel ou passée.

Lumière Boréale, Northen light, Uashtushkuau, Luz boreal, CALACS Baie-Comeau existe à des fins purement sociales, charitables et philanthropiques, sans intention pécuniaire pour ses membres.

SA MISSION COMPREND :

- ◇ Offrir un service de soutien aux femmes et aux adolescentes à partir de 14 ans, ainsi qu'à leurs familles, qui sont victimes d'agressions sexuelles.
- ◇ Assurer un rôle d'agent d'éducation, d'information et de prévention auprès des femmes et de la population en regard de la problématique des agressions à caractère sexuel.
- ◇ Promouvoir et défendre les intérêts des femmes et des enfants en ce qui a trait à la problématique des agressions à caractère sexuel.
- ◇ Consolider et développer le réseau des CALACS dans les communautés nord-côtières, dans le respect de l'autonomie des organismes communautaires et selon les trois volets de services :
 - 1) Aide
 - 2) Défense de droit
 - 3) Lutte, prévention et sensibilisation.

Lumière boréale CALACS Baie-Comeau est une organisation à but non lucratif qui soutient l'action communautaire autonome et l'éducation populaire. Nous faisons partie d'un réseau de Centre d'aide à travers le Québec : RQCALACS.

HISTOIRE

Nous constatons une importante demande de services de la part des femmes victimes d'agressions à caractère sexuel, de multiples barrières, de mythes, de préjugés et de silences. En tenant compte du fait que les causes de la violence sont avant tout sociales, les actions visant à l'éliminer doivent également être sociales. Nous rencontrons également une attitude discriminatoire au sein du système policier et judiciaire, l'absence d'accueil et de soins adéquats du système hospitalier et la rareté des services. Toutes ces circonstances réunies, un groupe de femmes a décidé de répondre elles-mêmes à leurs propres besoins et de revendiquer des changements tant au niveau social que juridique. L'origine des CALACS, dont le premier a été créé en 1975 à Montréal, a toujours été dans une perspective féministe, offrant des ressources aux femmes victimes d'agressions sexuelles. Peu après, 6 autres centres ont vu le jour dans le reste de la province. Aujourd'hui, il existe 26 centres dans toute la province.

Le CALACS Baie-Comeau a été fondé en 1990 avec la collaboration du *Centre de femmes l'Étincelle*. Il offre des services de soutien aux femmes dans toutes leurs diversités et aux femmes autochtones dans les communautés de la Côte-Nord, à l'exception des régions de Sept-Rivières et de la Minganie, qui sont desservies par le CALACS de Sept-Îles. Cette année, après une longue période, nous avons un point de service pour la communauté de Pessamit. Comme notre territoire est vaste, nous avons mis au point des mesures alternatives pour atteindre les communautés rurales et éloignées en personne ou en utilisant les ressources numériques actuelles telles que zoom ou autre plateforme virtuelle.

Nous recevons le soutien de diverses fondations et de programmes de financement de ministères fédéraux et provinciaux tels que Santé Canada.

PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

CALACS est une organisation communautaire féministe offrant des services aux femmes qui ont été victimes d'agression à caractère sexuel de plus de 14 ans et à leurs proches.

Notre approche féministe imprègne notre travail, notre gestion, nos pratiques et nos interventions. Elle identifie trois vulnérabilités : l'isolement des femmes, le manque d'information et la dépendance sous toutes ses formes. Lors des interventions, les aspects économiques, politiques et sociaux du problème sont abordés en tenant compte de la possibilité pour chaque femme de recevoir ces informations. En sensibilisant aux causes externes, principalement sociales, du climat de violence, les femmes peuvent établir le lien entre la victime potentielle et l'intégration des stéréotypes féministes dans notre société. Il travaille parallèlement et conjointement sur trois lignes d'action : l'assistance et le soutien directs, la prévention et la sensibilisation, et la défense des droits. Le Centre vise à démystifier les préjugés que la société véhicule sur les stéréotypes des femmes et des victimes d'agression sexuelle. La victime n'est jamais responsable, seul l'agresseur l'est !

Les intervenantes du CALACS aident les victimes d'agression sexuelle à comprendre ce qui s'est passé, à extérioriser ce qu'elles ont vécu, à éliminer leur sentiment de culpabilité et à reprendre le pouvoir sur leur vie afin de se reconstruire en tant que femme, de reprendre le contrôle de leur vie. L'intervention vise à réduire les sentiments de honte, d'impuissance, de colère et de désespoir que ressentent de nombreuses femmes.

Pour faire évoluer la société, l'éducation populaire est essentielle. Nous y travaillons beaucoup. C'est l'outil privilégié pour intégrer différentes visions des problèmes sociaux et apporter des solutions communautaires.

SERVICES OFFERTS

VERS UNE CULTURE DU CONSENTEMENT

Notre système social est en transformation vers un monde de plus en plus juste, égalitaire et féministe. Comme tous les systèmes en transformation, il faut du temps, de la patience et parfois un peu de recul.

Il faut aussi des Centres d'aide, des personnes prêtes à mettre l'énergie nécessaire, des programmes de prévention adaptés, des intervenantes à l'écoute des besoins et des ministères qui comprennent réellement les enjeux.

Pour construire une culture du consentement, nous avons besoin de solidarité ; entre les femmes et entre personnes partageant les mêmes valeurs.

Nous avons besoin d'information ; sur les mythes et préjugés que nous avons intégrés souvent sans s'en apercevoir, comment aider quelqu'un qui témoigne de son vécu et comment dénoncer pour que ça fasse du bien.

Nous avons besoin de briser les dépendances : dans le sens de l'autonomie, du respect de nos décisions, de notre propre reprise de pouvoir personnel.

Nous voulons un monde où l'égalité des genres est présente et tout ce qui encadre l'intersectionnalité des oppressions soit reconnue. C'est ensemble que nous irons vers cette transformation. La population a un rôle à jouer en agissant sur les rapports d'oppressions entre les sexes et aussi sur les rapports de pouvoir propre aux sociétés patriarcales, racistes, homophobes, colonialistes, etc. (Bref, les systèmes d'oppressions).

Pour cela notre présence dans le milieu est indispensable. Nous voulons être visibles, sonores et manifestes. Que ce soit entre les murs du CALACS, dans les rues de la ville ou dans les communautés éloignées, les militantes, les employées et les personnes de bonne volonté travaillent sans relâche pour une culture du consentement.



Notre CALACS à sa propre couleur ! Nous proposons des rencontres de relation d'aide par différents moyens pour s'adapter au besoin des femmes et à notre réalité régionale. L'intervention féministe est la base de nos interventions, cependant les lieux et moyens de communication peuvent changer : l'intervention à distance, dans un milieu naturel tel que des sentiers, dans des salles comme notre salon « zen » ou sur le bord de notre foyer et parfois même dans la cuisine en groupe d'alliée.

Au cours de l'année 2022-2023 nous avons reçu plusieurs références de nos collaborateurs et cela a fait une vraie différence dans l'accessibilité aux services, surtout au niveau de la clientèle jeunesse ainsi que la clientèle judiciairisée. Cette année également, nous avons remarqué l'implication des proches et des familles dans le processus de guérison envers la victime.

Au total, il y a eu plus de 200 heures d'aide et d'accompagnement auprès des victimes ainsi que des proches et intervenants. Ce qui correspond à 53 personnes qui ont fait un contact direct. Nous observons une augmentation majeure de jeunes qui demandent du soutien comparativement aux années antérieures. Ce qui explique que les suivis sont plus courts dû au délai moindre entre l'agression à caractère sexuel vécue et le moment de la dénonciation. Étant donné le manque accru d'intervenantes disponibles, il était nécessaire d'instaurer une liste d'attente en ce qui concerne les groupes d'entraide et les demandes d'aides.

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

TOURNÉE MAISON DES JEUNES

Considérant le fait que nous avons de la difficulté à joindre les adolescents dans certaines écoles de la Côte-Nord, nous les avons rejoints par le biais des différentes *Maison des jeunes* du territoire. Nous avons donc créé une tournée de sensibilisation et de prévention chez les 12 à 17 ans dans les MDJ de notre région. Il y en a un total de 13 sur notre territoire auxquelles nous visons approcher. Pour cette année financière, nous avons rencontré les MDJ suivantes : *La Boîte, Le Squat, Le Spoth, la Ramasse* et la MDJ de Colombiers. D'ailleurs, il y a plusieurs ateliers déjà planifiés dans d'autres maisons des jeunes. À l'aide de ces organismes, nous avons rejoint 52 jeunes et 9 intervenantes. La majorité veut notre retour dans leur milieu l'an prochain! Ce fut aussi un excellent moment pour créer des liens avec toutes les personnes impliquées.

THÉÂTRE PARMINOU – PROJET PODCAST SUR L'EXPLOITATION SEXUELLE

Le théâtre *Parminou* nous a approchés dans le but de documenter ce qu'est l'exploitation sexuelle sur la Côte-Nord. Il fait la tournée des différentes régions du Québec afin d'y récolter de l'information. Il désirait collaborer avec différents organismes et intervenantes afin de créer un balado ayant l'exploitation sexuelle comme thème. Le but étant de sensibiliser la population face à cet enjeu le plus réalistement possible selon les régions. Le projet s'est fait en deux parties.

La première partie était de rencontrer les membres et de documenter face à notre réalité de l'exploitation sur notre territoire. À cet effet, nous avons organisé une rencontre de documentation avec eux et le CALACS *La Pointe du jour*. Ils ont par la suite écrit des scénarios auxquels nous avons pris soin de vérifier s'ils étaient représentatifs. Certaines modifications ont été apportées et approuvées.

La deuxième partie était la réalisation d'un Balado puisque notre centre a été choisi. L'enregistrement s'est fait dans notre local « salle média » et nous en avons profité de cette occasion pour inviter les étudiants du Cégep de Baie-Comeau afin d'y assister en direct. Nous avons eu six (6) étudiants et un (1) professeur en éducation spécialisée. Vous pouvez visionner le Balado via ce lien :

www.invisiblesbalado.com/episode-6-cote-nord.



EMPREINTE

Le programme dans les écoles

Mars 2022 École secondaire Uashkaikan : 1 formation personnelle enseignante, 5 ateliers auprès des jeunes de secondaire 2 à secondaire 4.

Août 2022 Baie-Comeau High School : 1 formation personnelle enseignante

Adaptabilité

Nouveauté! Bienvenue à notre nouvelle collègue à distance de Havre St-Pierre, Katherine Arsenault, qui travaille en partenariat avec nous et qui effectuera des recherches afin d'adapter le projet Empreinte aux groupes multiniveaux, un programme qui selon nous, sera beaucoup mieux adapté à la réalité des petites communautés de notre région. Nous apprécions son efficacité et son professionnalisme.

Formation

Quatre (4) intervenantes ont également reçu la formation du personnel enseignant donnée par la responsable du dossier Empreinte au CALACS afin d'avoir les outils pour intervenir auprès des victimes de violence sexuelle et de leur entourage.

RQ CALACS et Empreinte

Les « Midi Empreinte » ont été conçus par le RQ CALACS afin d'échanger entre animatrices sur les outils et les moyens du programme. De cette façon, il est plus facile d'échanger sur différents sujets et questionnements. Nos intervenantes ont participé à quatre (4) ateliers de mars à mai 2022.

Présentation d'un atelier de cercle de parole de l'adaptabilité autochtone en présence d'une intervenante du Centre Amitié Autochtone de Chicoutimi.

Une journée de réflexion en vue de l'élargissement du programme Empreinte a eu lieu à Montréal à l'automne 2022. Des Espaces de discussion en sous-groupes ont été créés afin de prendre une décision sur des critères d'adhésion pour les partenaires qui désirent offrir le programme.

Entrevue Radio

3 entrevues Radio ont été faites pour diffuser l'information au sujet de l'existence du programme, dont une dans la MRC de la Manicouagan et 2 dans la MRC du Golfe du St-Laurent.



Nombre de jeunes par ateliers thématiques

Ateliers par thématique	Nombre d'élèves	Filles	Garçons
Les agressions à caractère sexuel	62	37	25
Le consentement sexuel	47	28	19
Le dévoilement et le soutien	12	9	3

Nombre de personnel scolaire ayant reçu la formation

École Secondaire	Personnel formé
Baie-Comeau High School	9

ATELIERS AU CÉGEP DE BAIE-COMEAU

- ◆ Atelier spécial avec la *Technique en éducation spécialisée* dans le cours de violence et exclusion sociale. Le but étant de présenter le programme Empreinte et démontrer le fonctionnement d'un programme de prévention.
- ◆ Atelier de sensibilisation et de prévention des violences sexuelles et présentation de la trousse médico-légale en Technique de soins infirmiers

PROJETS DES TROIS CAPSULES VIDÉO.

Durant l'année financière dernière, nous avons conçu trois (3) capsules vidéo avec les jeunes de *Plan B* (des jeunes de l'école de la Polyvalente des Baies qui excelle en court métrage). Par chance, nous avons pu finaliser le montage afin de vous présenter le projet à cet AGA.

Les trois (3) capsules vidéos informatives d'une durée d'environ 5 minutes seront ajoutées sur notre site internet afin que les personnes puissent s'y référer.

La première capsule est sur nos services, la deuxième sur le système de justice et la troisième sur la culture du viol :

PRÉSENTATION DU CALACS

- ◆ Qu'est-ce qu'un CALACS
- ◆ Le territoire que nous desservons
- ◆ Nos services
- ◆ Présentation des employés (Afin de mettre un nom sur les visages)

LA JUSTICE/VOS DROITS/PORTER PLAINTÉ

- ◆ Différence entre le CALACS et CAVAC
- ◆ Accompagnement en justice
- ◆ Trousses médico-légales (l'existence)
- ◆ Les différents endroits où porter plainte.

LA CULTURE DU VIOL

- ◆ Qu'est-ce que la culture du viol
- ◆ Qu'est-ce qui entretient cette culture (mythes et préjugés)
- ◆ D'où provient la culture du viol

LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS

L'IMPLICATION DANS LES GROUPES DE FEMMES

Le Regroupement des femmes de la Côte-Nord dont nous faisons partie, est un organisme féminisme et communautaire à vocation régionale. D'autres groupes font également partie de cette coalition, tels que le Centre de femmes l'Étincelle, la Maison des femmes de Baie-Comeau, la Maison Anita Label, Espace Côte-Nord et bien d'autres.

Cette année, nous avons participé activement à toutes les activités, en particulier celles liées à la santé des femmes. En ce moment, nous nous battons pour que nos femmes enceintes puissent avoir l'option d'une sage-femme et d'une maison de naissance à Baie-Comeau si elles le souhaitent, mais la lutte contre le système est difficile et nous nous battons sans relâche.

1000 KM CONTRE LES FÉMINICIDES



En juin 2022, Marielle Bouchard a parcouru 1 000 km à vélo de Québec à Natashquan en moins de 3 jours pour dénoncer les féminicides. Le CALACS de Baie-Comeau était activement présent pour soutenir cette lutte afin de continuer à résister, jour après jour, à la violence du patriarcat.



JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES - 2022

L'objectif de la *Journée d'action* est de démontrer notre volonté de lutter contre les agressions à caractère sexuel et le régime de la peur qui les entoure. Nous croyons qu'en nous unissant, nous pourrions faire changer les mentalités et les enrayer.

Traditionnellement, cette journée a lieu le 3^e vendredi de septembre. Cette année, pour la Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF), Lumière Boréale * CALACS Baie-Comeau a créé avec l'opinion des gens de la Côte-Nord un *Vox pop* sur le consentement. Pour plus d'informations, voir le dossier de presse à la page 28.

Le Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS) lance la campagne « *Se parler, en parler : vers une culture du consentement* » le 16 septembre 2022.

Avec cette nouvelle campagne de sensibilisation, les CALACS invitent l'ensemble de la population à tendre vers une culture du consentement qui favoriserait des attitudes saines et égalitaires face à la sexualité et où il n'y aurait plus aucune forme de violence qui serait minimisée.

Pour ce faire, le consentement doit à la fois se trouver à la base de nos relations et être abordé avec sérieux à l'échelle de la société. Le thème « *Se parler, en parler : vers une culture du consentement* » souligne ces deux dimensions.

Il faut d'abord se parler et s'écouter soi-même, puis se parler entre partenaires pour valider le consentement sexuel. Celui-ci doit être exprimé de façon libre, éclairée et enthousiaste pour chaque activité et il peut être retiré à tout moment. Nous devons aussi en parler collectivement : *déconstruire les tabous, les mythes et les préjugés.*



CAMPAGNE 2022: TRANSFORMER POUR GUÉRIR, GUÉRIR POUR TRANSFORMER : DÉRACINONS LES VIOLENCES

En 2022, nous vivons toujours dans une société violente où le sexisme, la violence sexuelle, le racisme et l'homophobie touchent les femmes du monde entier uniquement en raison de leur sexe.

Cette année, nous nous efforçons d'éradiquer ses origines, de comprendre la violence à sa racine afin de pouvoir guérir les nombreuses blessures mentales, morales et physiques qu'elle laisse encore derrière elle, en changeant les mentalités, en transformant les systèmes et en guérissant la société dans son ensemble afin que les victimes puissent retrouver leur pouvoir.

Pour comprendre les origines de cette violence fondée sur le genre, il faut montrer qu'il s'agit d'un problème collectif. Il est essentiel de donner aux femmes l'espace nécessaire pour se faire entendre, en particulier à celles dont la voix est trop souvent ignorée : les femmes autochtones, les travailleuses de la santé, les femmes radicalisées par la société, les femmes immigrées, les personnes LGBTQ+, les femmes handicapées, les femmes vivant avec des problèmes de santé mentale, les femmes en prison, les femmes sans statut, les femmes vivant l'exploitation sexuelle et les femmes sans-abri.

Aujourd'hui, la violence persiste sous de nombreuses formes, ainsi que la discrimination et l'inégalité, affectant les personnes en les opprimant, en les violant, en les affaiblissant et même en les tuant.

La campagne 2022 a débuté le 25 novembre et a duré 12 jours. Entre ces deux dates, diverses activités ont été organisées, dont l'objectif principal était de mettre en évidence la banalisation et la récurrence de la discrimination fondée sur le sexe. Au cours de ces journées, les femmes discriminées ont eu l'occasion d'exprimer leurs réalités. Nous avons œuvré pour que le pire devienne une opportunité de changement. Il est important de rejeter le silence et de faire connaître toutes les formes de violence systémique et de continuer à agir pour éliminer la violence à l'égard des femmes.

Pour consulter le lien : www.12joursdaction.com



À Baie-Comeau, nous avons eu le privilège d'assister à une conférence sur la violence conjugale intitulée *Espoir et résilience* donnée par Madame Nathalie Trottier, elle-même victime de violence conjugale et de son parcours de sortie. Aujourd'hui, elle est d'un grand soutien pour les femmes qui vivent la même histoire.

POURQUOI 12 JOURS D'ACTION AU QUÉBEC ?

Au Québec, la campagne de sensibilisation se déroule du 25 novembre au 6 décembre. Cette date correspond à la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes. Le Parlement a instauré cette journée pour commémorer l'assassinat, en 1989, de 14 jeunes femmes à l'école *Polytechnique de Montréal*. Chaque 6 décembre, les drapeaux sont mis en berne sur les bâtiments fédéraux et le public est invité à porter des rubans blancs et à maintenir une minute de silence pour commémorer les 14 victimes de l'école Polytechnique de Montréal et s'engager à mettre fin à la violence à l'égard des femmes.

La campagne des 12 jours d'activisme contre la violence faite aux femmes est rendue possible grâce au soutien du Secrétariat d'État à la condition féminine et de la Fondation canadienne des femmes.

LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2023

LE THÈME DE LA CAMPAGNE 2023 : RÉSISTANCE FÉMINISTE

Un slogan comme un chant de ralliement, un appel à la lutte, des mots scandés par nos aïeules, nos sœurs et nos alliés (es) hurlés dans les rues, collés sur les murs, murmurés dans nos intimités et ressentis au plus profond de nous-mêmes. Un slogan fait de nos diversités, alimenté par nos colères et nourri par notre sororité. L'heure n'est pas à la division. Elle n'est pas à la négociation. L'heure n'est pas silencieuse. Elle est grave. L'urgence climatique, les polarisations, privatisations, l'effritement des droits des femmes, l'augmentation des violences à nos égards, l'exacerbation des inégalités, la montée du racisme, le sexisme décomplexé, la haine assumée. Un slogan comme une évidence : L'amour comme acte de résistance.



Le CALACS a participé activement à la lutte pour les droits de la population dans les manifestations promues par le mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec, mobilisations pour la construction du pont de Baie-Sainte-Catherine à Tadoussac, campagne *Engagez-vous, la nuit des sans-abris*, Éducation populaire féministe, Droits et obligations des usagers dans le système de santé, Comité sage-femme RFCN,

Le CALACS était représenté dans des kiosques à Forestville lors des Tables locales de concertation en Violence Conjugale et Agressions à Caractère Sexuel ainsi qu'à Pessamit lors de la semaine de sensibilisation aux dépendances.

REBÂTIR LA CONFIANCE, HUMEUR JUDICIAIRE...

Depuis de nombreuses années, le gouvernement a proposé plusieurs avancées significatives dans les systèmes judiciaires et juridiques, notamment en lien avec le rapport *Rebâtir la confiance* qui a été rendu public en décembre 2020. Nous espérons que le résultat se rapprochera du consensus populaire. Dans cette lancée, le gouvernement décide de mettre en œuvre ces 190 recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*. Nous resterons vigilantes sur les moyens qui seront déployés et les résultats effectifs. L'application de ces mesures sera tributaire des embûches que les victimes de violence sexuelle doivent traverser particulièrement dans la région de la Côte-Nord.

UN TRIBUNAL SPÉCIALISÉ

Parmi les avancées majeures, notons l'adoption du projet de loi 92 en novembre 2021 qui vise la création d'un tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et conjugale. Des projets pilotes ont débuté au cours des derniers mois dans cinq (5) districts judiciaires. En mai 2023, le ministère de la Justice a confirmé qu'un tribunal spécialisé sera mis en place à Sept-Îles. Tout en étant intéressée par cette avancée majeure pour les personnes qui portent plainte, nous soulignons les embûches concernant le manque de procureurs de la couronne et de personnels de soutien, le manque de formation spécialisé de ceux-ci, les grandes difficultés de déplacement, le faible montant de remboursement lors des comparutions et la réalité particulière des cours itinérantes.

Nous avons hâte d'apercevoir dans l'application ladite mesure aura véritablement pour effet d'améliorer l'expérience des victimes dans le processus judiciaire, d'autant plus que plusieurs communautés autochtones habitent le territoire et que les communautés isolées à l'Est et au nord de la région sont laissées avec peu de ressources. Nous espérons également que l'expertise des intervenantes CALACS sera reconnue dans le système judiciaire et juridique ainsi que par la sécurité publique.

NE PAS PERDRE CONFIANCE : LES AFFAIRES DU DOCTEUR SERGE GRÉGOIRE

En mars 2008, une plainte d'agression à caractère sexuel a été déposée à l'encontre du *Dr Serge Grégoire* pour des actes ayant été commis en 2002.

Le mandat d'arrestation a été lancé en septembre 2020, et ce, douze (12) ans plus tard.

Il a donc comparu en septembre 2020. Il n'y a pas eu de procédure de reconnaissance de culpabilité lorsque l'accusation a été déposée le 29 septembre 2020.

Le 21 juin 2022, le *Dr Serge Grégoire* dépose une requête en audience pour l'arrêt des procédures en raison du délai trop long entre le dépôt de la plainte et la production du mandat. Le 19 décembre 2022 marque la fin des procédures criminelles avant même la reconnaissance de culpabilité. À la lueur de ces démarches, nous nous questionnons à propos des méthodes utilisées de la sécurité publique ainsi que du système de justice en général.

Nous espérons grandement que le nouveau tribunal spécialisé en agression à caractère sexuel saura éliminer ces horreurs vécues par les femmes et les adolescentes lorsqu'elles portent plainte.

NE PAS PERDRE CONFIANCE : LES AFFAIRES DU DOCTEUR SERGE GRÉGOIRE (suite)

Pour sa part, le collège des médecins du Québec considère que Serge Grégoire peut exercer son droit de pratique, mais celui-ci est limité de façon permanente. Serge Grégoire doit être accompagné en tout temps par une infirmière lorsqu'il exerce une activité professionnelle avec une patiente du sexe féminin, peu importe son âge, lors d'une consultation, quelle que soit la raison de l'auscultation médicale.

Auparavant, il a été radié deux ans en 2005 et deux mois de plus en 2008 pour des inconduites de nature sexuelle. Une troisième radiation du Collège des médecins en 2016, cette fois de quatre mois pour ne pas avoir respecté ses limitations de pratique. Il s'est engagé personnellement à ne plus pratiquer dans des établissements publics de santé afin d'éviter la radiation complète.

Le gouvernement Legault veut s'attaquer au chantier de la modernisation des ordres professionnels, en lançant à l'automne prochain des consultations sur cette première réforme en 50 ans du système professionnel. Le CALACS Baie-Comeau sera au rendez-vous, puisque d'abord et avant tout, les ordres professionnels sont là pour protéger le public et non pas pour excuser les agresseurs sexuels, nous croyons qu'agresser sexuellement ça constitue un crime qui mérite une sentence, pas une *tape sur les doigts*.

ESPACE DE CONCERTATION ET DE CONSULTATION

Regroupement québécois des CALACS (RQCALACS)

Membre du comité finance, du Conseil d'administration (L'ID.ée), représentation lors des rencontres saisonnières.

Escale

Crée par RQCALACS. Site de consultation dans la plateforme de la communauté de pratique en matière de violence sexuelle envers les femmes et les filles, anciennement connu sous l'acronyme CDPVSSF (communauté de pratique en violence sexuelle faite aux femmes)

Comité de concertation régional intersectoriel en violence conjugale et agression à caractère sexuel.

Participation aux rencontres régionales, participations aux consultations, participation aux tables locales de concertation en violence conjugale et agression à caractère sexuel de Manicouagan et Haute-Côte-Nord.

RFCN

Participation aux rencontres régionales, membre du comité santé, membre du comité femme en difficulté.

TROC

Participation aux rencontres régionales, aux consultations, participations aux actions de mobilisation, participations aux TOC Manicouagan et Haute-Côte-Nord.

Table des groupes populaires

Participer aux consultations et aux actions de mobilisation, membre du Conseil d'administration, participation aux activités du MÉPACQ, participation aux mobilisations.

Comité d'étude permanent des affaires autochtones ; La traite des femmes autochtones :

Participation aux travaux du comité.

Chaire de Recherche VSSMES

Collaboration avec la chaîne de recherche sur les violences sexistes et sexuelles en milieu d'enseignement supérieur.

Trajetvie

Participation à la recherche sur les violences sexuelles et les enjeux des femmes autochtones.

Éducaloi

Collaboration au cahier d'information sur la violence sexuelle dans les métiers non traditionnels.

FQPN

Projet de recherche et création d'outils de sensibilisation portant sur la coercition reproductive et la violence entre partenaires intimes.

Regroupement Naissances Respectées (RNR)

Membre du Regroupement Naissances respectée. Lutte contre la Violence obstétricale et gynécologique, développement des pratiques sensibles aux traumatismes de nature sexuelle dans le contexte de soins périnataux.

RQASF

Participation à la campagne le Fil rouge, mobilisation sur l'Équité menstruelle.

RQASF

Participation à la campagne le Fil rouge, mobilisation sur l'équité menstruelle.

CLES

Membre de la Coalition des Lutttes contre l'Exploitation Sexuelle

LDL

Membre de la Ligue des Droits et Libertés

CSMO/ESAC

Enquête sur les mesures d'emploi dans le secteur communautaire.

Carrefour Sécurité en violence conjugale

Le Carrefour soutient et favorise la mobilisation de différentes organisations dans le développement d'un partenariat intégrant l'évaluation de la sécurité et la mise en place d'actions intersectorielles cohérentes et concertées.

Comité d'organisation

Les douze jours contre la violence faite aux femmes, le 8 mars et autres manifestations de nos solidarités féministes.

Collectif Social propulsé par L'ASEQ

Responsable du Projet Commande un Angelot, protocole d'accréditation qui vise à lutter contre le harcèlement et les violences sexuelles dans les bars et les événements festifs ou sociaux.

ADMINISTRATION

GESTION DE L'IMMEUBLE

Cette année, le CALACS a terminé les rénovations du plan initial fait il y a plusieurs années lors d'une activité spéciale avec les femmes et les militantes en 1998 lors de l'achat de bâtiment. La patience et la détermination sont nos alliées. Évidemment ce plan a été réajusté selon les nouveaux besoins et les équipements nécessaires pour effectuer notre travail. Donc la dernière étape était de transformer notre garage en salle de légitime défense, une belle étape réalisée. À cet effet, lors d'une journée porte ouverte en septembre prochain, vous pourrez visiter les nouveaux locaux et les multiples fonctionnalités.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Notre équipe fut réduite à sa plus simple expression pendant trois longs mois. Les difficultés de trouver des coéquipières en tant qu'ASPIC, mais aussi comme adjointe administrative ont mis à rude épreuve les collègues. Ce qui explique en partie les départs en congé santé de deux ASPIC. Nous avons fait fonctionner le Centre avec la coordonnatrice, qui pour l'occasion, a repris du service en intervention et notre fidèle Élisabeth qui a terminé sa formation sur le front et a assumé des tâches administratives en échange. Dans cette période, les demandes d'aide ont augmenté de manière importante ce qui a nécessité de remettre en service la liste d'attente (malheureusement). Nous avons également révisé l'échelle salariale pour la rehausser afin d'atteindre le seuil de base de 27,40\$ de l'heure pour les intervenantes. Les révisions de la politique de travail, des descriptions de tâches, les devoirs et responsabilités ont été reportées à l'an prochain.

LES FORMATIONS REÇUES PAR LES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Comme chaque année, les intervenantes du CALACS font diverses formations afin de se perfectionner et de se mettre à jour. Voici les formations auxquelles nous avons participé cette année :

- ◆ Formation Élie autodéfense – la mise à jour
- ◆ Procès- verbaux et français de base
- ◆ L'éducation à la sexualité chez les enfants de 12 ans et moins- Fondation Marie-Vincent
- ◆ Atelier « L'ABC d'un diagnostic organisationnel et stratégie de financements »
- ◆ Gouvernance et gestion des ressources humaines dans l'après-pandémie.
- ◆ Approche sensible aux traumatismes appliquée à l'intervention médicosociale- Par Service-Conseil
- ◆ RQCALACS midi Empreinte
- ◆ Les comportements chez les enfants : quand le normal devient problématique – Fondation Marie-Vincent
- ◆ La gestion des comportements sexuels chez les enfants - Fondation Marie-Vincent
- ◆ Les violences sexuelles au sein de la fratrie – Fondation Marie-Vincent
- ◆ Lanterne I et II – Fondation Marie-Vincent
- ◆ Formation sur les violences obstétricales et gynécologiques #1, #2, #3 Regroupement Naissance Respectée
- ◆ Briser le silence sur les violences obstétricales et gynécologiques : documenter les discriminations sexistes et racistes -Regroupement Naissance Respectée.
- ◆ L'intervention féministe – Institut de formation ontarienne
- ◆ Dévictimisation et reprise de pouvoir – Institut de formation ontarienne
- ◆ L'approche interculturelle handicap immigration- Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées.
- ◆ Formation sur l'approche interculturelle handicap-immigration I et II.
- ◆ Formation provinciale-Atelier Q&R Service-Conseil
- ◆ Présentation Logiciel ASO CALACS
- ◆ Formation agir en sentinelle, prévention du suicide.

- ◆ Rencontre vie des centres avec le RQCALACS
- ◆ Rencontre mise à jour sur l'élargissement du programme Empreinte
- ◆ Cours d'initiation à la langue Innu
- ◆ Formation ViGlob pour le site Internet
- ◆ Formation sur la grossophobie
- ◆ Formation concernant l'application de la loi 25
- ◆ Formation sur l'échelle salariale
- ◆ Formation sur la gestion participative avec Louise Picard
- ◆ Formation Rapport de pouvoir avec Louise Picard
- ◆ Formation analyse des enjeux et intersectionnalité avec le RQCALACS
- ◆ Formation Labyrinthe – diversité des genres
- ◆ Attestation université de MTL- Trans*diversité
- ◆ Webconférence Chaire VSSMES offerte par Sylvie Parent
- ◆ Démystifier le harcèlement psychologique ou sexuel au travail- formation de la CNESTT
- ◆ Formation sur les expériences de femmes au sein de groupes sectaires : un contexte propice à l'expression du contrôle coercitif

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Notre assemblée générale a eu lieu le 28 juin 2022, quinze femmes étaient présentes. Les membres élues au Conseil d'administration étaient :

Élection du CA : Valéry Otis, Mylène Beaulieu, Catherine Deschênes-Bérubé, Suzie Levasseur, Kazumi Furukawa, Taylor Rohr, Laury Boulianne (administratrice issue de l'équipe) Guilaine Levesque, coordonnatrice (siège d'office sans droit de vote)

Élection des officières : Catherine Deschênes-Bérubé, Présidente; Mylène Beaulieu, Vice-Présidente; Valéry Otis, Trésorière; Laury Boulianne, secrétaire.

En cours d'année Suzie Levasseur a démissionné, le poste a été comblé par Fabiola Vielma.

Madame Valéry Otis a démissionné du poste qu'elle occupait en janvier 2023 n'a pas été remplacée.

Kazumi Furukawa a occupé les fonctions d'officière Trésorière depuis.

Madame Laury Boulianne a quitté son poste d'administratrice issue de l'équipe et a été remplacée le 26 janvier par Élisabeth Bréa Ferrari.

Le Conseil d'administration s'est réuni à 9 reprises pendant l'année. Il a traité des affaires internes, des décisions GRH telles que les ouvertures de postes, des mesures financières, des mobilisations, et a reçu les rapports trimestriels des membres de l'équipe, etc.

L'équipe de travail s'est réunie régulièrement pour parler du programme Empreinte, du projet de point de service à Pessamit, de la liste d'attente, et de tout autre sujet ayant un impact sur le travail relié à la mission du CALACS. L'équipe de travail est constituée de : Laury Boulianne, Alexandra Paradis, Élisabeth Bréa, Sabrina Canapé-Dominique et Guilaine Levesque.

De plus nous avons dû engager sous contrat des femmes pour des activités spécifiques : Katherine Émilie Arsenault, projet adaptabilité du programme Empreinte; Stéphanie Laberge-Privé au secrétariat; Julie Fréchette au secrétariat du Conseil d'administration ; Kazumi Furukawa, archiviste.

L'accompagnatrice Louise Picard est venue rencontrer l'équipe et le conseil d'administration pour discuter de planification, d'encadrement technique administratif et de Gestion des Ressources Humaines.

Les comités ont été moins actifs que par le passé. Ceci est dû à l'équipe de travail réduite. Cependant le comité de gestion des ressources humaines a été actif dans la recherche de candidates au poste d'adjointe à la coordination et au poste d'Agente de sensibilisation, de prévention et d'intervention dans les communautés. Un autre comité plus actif fût celui des militantes qui organisent la Journée d'action contre la violence sexuelle le troisième vendredi de septembre.

PUBLICITÉS, MÉDIAS ET PROMOTIONS

INTERVIEW / ENTRETIEN

Le CALACS Lumière Boréale demande un contact plus direct avec les victimes d'agressions sexuelles. Visitez le lien suivant : <https://www.youtube.com/watch?v=mLsTwGfoJJs&t=348s>

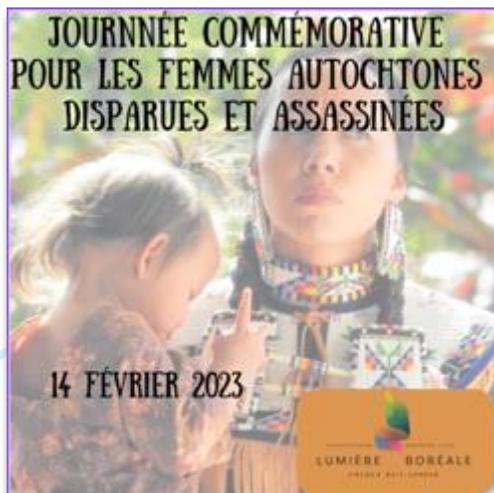
Le 4 mai 2022, Mme Guilaine Levesque, coordonnatrice du centre, a été interviewée sur les difficultés rencontrées par les femmes victimes d'agressions sexuelles lors de leur passage dans le système judiciaire à Baie-Comeau.



AFFICHAGE NUMÉRIQUE EXTÉRIEUR

Coin boulevard Laflèche et rue De Bretagne, Baie-Comeau (l'une des intersections les plus achalandées de Baie-Comeau) Écran numérique simple-face, 11' x 7' en collaboration avec Patrick Lapointe, conseiller publicitaire propriétaire de l'entreprise *Go média pub*.

- ◆ 17 mai 2022 Homophobie (Répétez en 2021) PHOTO
- ◆ 14 au 16 septembre 2022 Panneau publicitaire JACVSFF
- ◆ 25 novembre 2022 Panneau publicitaire pour les 12 jours d'actions
- ◆ 14 février 2023 Panneau publicitaire pour la Journée annuelle de commémoration des femmes autochtones disparues et assassinées au Canada.



JOURNÉE D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE SEXUELLE FAITE AUX FEMMES : VOX POP



Grâce à une formation Suivi en équipe sur l'utilisation des médias audiovisuels, nous avons pu réaliser des entrevues aléatoires sur l'opinion des différentes personnes de la communauté en lien avec le consentement sexuel. Avec ce matériel, nous avons réalisé une courte vidéo qui a été diffusée lors des placements publicitaires au Cinéma de Baie-Comeau, durant une période de 2 semaines. Lors de la *Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes*, nous avons également installé

un kiosque d'information à la sortie pour informer la population au sujet des violences sexuelles et le consentement. Nous avons été surprises de voir que la majorité des gens qui ont pris un moment d'arrêt afin de recueillir l'information était de sexe masculin. Il faut continuer dans ce sens, car les hommes sont nos alliés vers une culture du consentement et du respect.

La vidéo sur le consentement est actuellement sur notre page YouTube et sur la page Facebook de Lumière boréale.

<https://www.youtube.com/watch?v=nGIIISRhv8g>

BALADO SUR L'EXPLOITATION SEXUELLE



Un projet pour sensibiliser les gens face aux enjeux de l'exploitation sexuelle qui a été créé en collaboration avec l'équipe du *Théâtre Parminou*, notre CALACS ainsi que le CALACS de Sept-Îles La Pointe du jour*. Pour plus d'information, veuillez consulter la section « prévention et sensibilisation » de notre cahier*.

<https://www.parminou.com/nouvelles/item/lancement-du-projet-invisibles>

JOURNAL LE MANIC.

- ◆ 15 juin 2022, page 52 : Convocation à l'AGA 2022.
<https://online.fliphtml5.com/bcwf/bftn/#p=72>
- ◆ 24-08-2022, page 16 : Programme empreinte. Rentre scolaire.
<https://online.fliphtml5.com/bcwf/jtfp/>
- ◆ 14-09-2022, 3 pages (pages 28-30): pour JACVSFF.
<https://online.fliphtml5.com/bcwf/nqgu/>
- ◆ 23-11-22, 3 pages (page 26, 27, 28) : pour les 12 jours d'action.
<https://online.fliphtml5.com/bcwf/pbaa/>
- ◆ 8-02-23, page 37 : Semaine de prévention du suicide.
<https://www.lemanic.ca/wp-content/uploads/sites/2/2023/02/le-manic-2023-02-08.pdf>



- ◆ 8-03-23, page 16 : Journée internationale des droits des femmes.
<https://www.lemanic.ca/wp-content/uploads/sites/2/2023/03/Le-Manic-8-mars-2023.pdf>



RADIO

97.1 FM <https://www.chlc.com/chroniques>

Cette année, nous avons été invités à participer à une série de chroniques sur la station de radio locale CHLC Radio des Hits. Nous sommes heureux, car c'était une idée que nous avons depuis longtemps pour faire passer notre message préventif à un plus grand nombre de personnes.

- ◆ 09-02-2023 : Présentation du CALACS
- ◆ 16-02-2023 : Définitions des ACS
- ◆ 23-02-2023 : Consentement chez les personnes âgées de plus de 18 ans
- ◆ 02-03-2023 : Consentement chez les mineurs de moins de 18 ans
- ◆ 09-03-2023 : Mythes et préjugés. Qui sert à déculpabiliser l'agresseur.
- ◆ 16-03-2023 : Mythes et préjugés. Qui servent à responsabiliser la victime
- ◆ 23-03-2023 : Conséquences des agressions à caractère sexuel (1re partie).
- ◆ 30-03-2023 : Conséquences des agressions à caractère sexuel (2e partie).

RÉSEAUX SOCIAUX

Cette année, notre site web a été mis à jour ainsi que notre bibliothèque grâce à notre militante, Mme Kazumi Furukawa. www.lumiereboreale.qc.ca

FACEBOOK

- ◆ Lumière Boréale Calacs Baie-Comeau (1101 personnes suivent le site)
- ◆ Silence, on texte (361 personnes suivent le site)

INSTAGRAM

- ◆ CALACSlumiereboreale

YOUTUBE

- ◆ Lumière boréale CALACS Baie-Comeau

Nous veillons à ce que les pages soient mises à jour avec des messages pertinents d'une à plusieurs fois par semaine. Nous avons même commencé à publier des messages dans d'autres langues afin d'atteindre la population immigrée et autochtone.

ACTIVITÉS D'INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE

PARTICIPATION À LA GALA SAVEURS DU MONDE 2022

Le gala *Saveurs du monde*, qui marquait la fin de la campagne de financement de Centraide Haute-Côte-Nord Manicouagan, a été tenu virtuellement en raison de la pandémie de COVID-19.

Le repas six services représentait différents pays, dont : Haïti, Côte d'Ivoire, Venezuela, Espagne, Maroc et Mexique qui a été préparé par six femmes originaires de ces pays. Centraide, le Bistro La Marée haute, l'Hôtel Le Manoir et Manicouagan interculturel ont collaboré à la préparation des plats.

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/bonjour-la-cote/segments/chronique/398586/cuisine-venezuela-repas-musique>

https://www.facebook.com/events/464006392183707/?active_tab=about

CUISINE COLLECTIVE AUX SAVEURS DU VENEZUELA

<https://www.youtube.com/watch?v=Ob4Q8ZkInVY>

Nouveaux Manicois (S3E01) 15-09-2022

NousTV a interviewé notre ASPIC Elizabeth sur son cheminement vers CALACS Baie-Comeau.

PLAN D'ACTION 2022-2025

AMÉLIORER LES SERVICES OFFERTS PAR LE CALACS

OBJECTIF	ACTIVITÉS	EXTRANTS / FACTEURS	
		INDICATEURS	RÉSULTATS ATTENDUS
Permettre aux femmes un accès plus facile à l'information concernant la violence sexuelle.	Instaurer des points de services en Haute-Côte-Nord et dans les communautés autochtones.	Un point de service a été installé à Pessamit. Offrir régulièrement des services en HCN	Avoir un local sécuritaire et confidentiel pour desservir les femmes dans le besoin. Une présence accrue dans les activités avec les partenaires
EFFETS : Diminuer les vulnérabilités des femmes face à l'isolement, la dépendance et au manque d'information. Offrir de meilleures conditions d'entraide, de soutien et des services adaptés à la réalité de la communauté autochtone aux femmes ayant vécu de la violence sexuelle.			

DÉVELOPPER DES INNOVATIONS SOCIALES

OBJECTIF	ACTIVITÉS	EXTRANTS / FACTEURS	
		INDICATEURS	INDICATEURS
Offrir la formation défense légitime basée sur les principes féministes.	Formation des instructrices en légitime défense.	Les institutrices reçoivent la certification. Les nouvelles institutrices commencent à offrir les ateliers.	<ul style="list-style-type: none"> ☉ Des fiches techniques basées sur le Guide Ellie sont standardisées et remises aux instructrices. ☉ Les institutrices obtiennent la certification selon le programme Ellie et de IVAC.
	Mettre sur pied les cours de légitime défense	Mise en place d'un calendrier de pratique pour les instructrices. Mise en place d'un calendrier de cours pour les participantes dans les différentes MRC.	Les instructrices s'entraînent en binôme. Une offre de service est distribuée et les femmes reçoivent des cours.
	Installer une salle dédiée au cours à Baie-Comeau	Une salle de 70 mètres carrés pour 8 personnes, accessible aux handicapés et éventuellement déjà équipée.	Les femmes ont accès à un endroit sécuritaire et adapté aux cours de légitime défense

EFFETS : Les participantes se sentent moins responsables des A.C.S. Les participantes reprennent confiance dans leur reprise de pouvoir.

PROJET ADAPTABILITÉ DU PROGRAMME EMPREINTE

OBJECTIF	ACTIVITÉS	EXTRANTS / FACTEURS	
		INDICATEURS	INDICATEURS
Avoir un impact sur la réduction des agressions sexuelles dans ces communautés.	Adaptation de certaines parties du programme Empreinte aux classes multiniveaux.	Réaliser l'adaptation avec les personnes autorisées et impliquées pour les jeunes vivant dans les petites communautés rurales et éloignées.	Une plus grande sensibilisation aux jeunes d'âges différents qui partagent la même salle de classe.

EFFETS : Développer la pensée critique des adolescents/ adolescentes et futurs adultes de demain en les informant sur les agressions à caractère sexuel.

MILITANTES ENGAGÉES!

ÉLECTIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRE DU CA 2022-2023

1. Mme Valéry Otis,
2. Mme Mylène Beaulieu,
3. Mme Catherine Deschênes-Bérubé,
4. Mme Kazumi Furukawa,
5. Mme Fabiola Vielma
6. Mme Taylor Rohr,
7. Administratrice issue de l'équipe

Mme Guilaine Levesque (Coordonnatrice, siège d'office sans droit de vote)

Le poste de Valéry Otis est devenu vacant en cours d'année et n'a pas été comblé.

Le poste d'administratrice issue de l'équipe occupé par Laury Boulianne est devenu vacant en octobre 2022 et a été comblé par Elizabeth Bréa.

Les postes mis en élection (2023) pour une durée de deux ans sont :

- 1) Valéry Otis (Vacant depuis janvier 2023)
- 2) Mylène Beaulieu
- 3) Catherine Deschênes-Bérubé

Donc trois postes de deux ans sont disponibles aux élections.

Les postes suivants ne sont pas en élection cette année.

- 1) Kazumi Furukawa (1 an)
- 2) Fabiola Vielma (1 an)
- 3) Taylor Rohr (1 an)

Le nom des officières est choisi lors du premier conseil d'administration suivant la création de la nouvelle équipe.

La coordonnatrice siège d'office sans droit de vote.

L'administratrice issue de l'équipe est choisie par les employées et confirmée par l'Assemblée générale.

À la suite de la mise en candidature et aux votes des membres, les membres du Conseil d'administration 2023-2024 sont :

1. (2 ans) :

2. (2 ans) :

3. (2 ans) :

4. (1 an) Kazumi Furukawa

5. (1 an) Fabiola Vielma

6. (1 an)

Le poste d'administratrice issue de l'équipe de travail sera :

Élizabeth Bréa

La coordonnatrice nommée d'office sera :

Guilaine Lévesque

IMPLICATIONS DANS LES COMITÉS

Vous pouvez siéger sur différents comités dans l'organisme, pour cela il suffit de rejoindre l'adjointe administrative ou la responsable du comité :

Comité Gestion Immeuble :

- ◆ Soutenir l'organisation logistique des espaces, de l'immeuble et l'aménagement du terrain.

Responsable : Guilaine Levesque

Comité Gestion des Ressources humaines :

- ◆ Effectuer les recommandations pour l'engagement et la mise à pied des employées.
- ◆ Bonifier la politique de travail et assurer son application en collaboration avec la coordonnatrice.
- ◆ Soutenir les employées dans l'exécution de leurs tâches au besoin.

Responsable : Guilaine Levesque

Comité de mobilisation des militantes:

- ◆ Organiser les activités de la journée d'action dans la région de la Manicouagan et de la Haute-Côte-Nord ainsi que les autres activités de lutte et de défense des droits collectifs.

Responsable: Équipe de travail

Comité vie associative :

- ◆ Organiser des activités de reconnaissance de l'implication des militantes. Organiser des activités de reconnaissance de l'implication des militantes.

Responsable: Équipe de travail

Comité Communication

- ◆ Préparer des parutions sur les réseaux sociaux et publiés sur le site d'Internet du CALACS.

Responsable: Équipe de travail.

COMMENTAIRES ET PRISES DE NOTES

PHOTOS DES EMPLOYÉES



Nous avons trouvé sur Internet une photo d'**Elizabeth Bréa** donnant une formation sur la prévention à des femmes dans une zone rurale d'Haïti.



Dans le dernier AGA 2022 **Guilaine Levesque** présente les réalisations de l'année dernière



Caroline Deschênes



Élizabeth Bréa & Laury Boulianne



Élizabeth Bré & Laury Boulianne



Kazumi Furukawa, Élizabeth Bréa & Alexandra Paradis

Nos intervenantes et Kazumi se rencontrent lors du dernier AGA

REMERCIEMENTS

Nous tenons à souligner tous ceux et celles qui se sont impliqués de près ou de loin pour la cause. Vos actions font la différence dans la lutte contre la violence sexuelle.

Tous les membres du Conseil d'administration Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau qui nous ont accompagnés pendant une partie de l'année ou pendant toute la durée de leur mandat :

- ◆ Madame Catherine Deschênes Bérubé
- ◆ Madame Elizabeth Bréa
- ◆ Madame Fabiola Vielma
- ◆ Madame Kazumi Furukawa
- ◆ Madame Laury Boulianne
- ◆ Madame Mylène Beaulieu
- ◆ Madame Suzie Levasseur
- ◆ Madame Taylor Rohr
- ◆ Madame Valéry Otis

Le comité de gestion des ressources humaines composé par Guilaine Levesque, Catherine Deschênes-Bérubé, Mylène Beaulieu.

Les membres de l'équipe de travail Lumière boréale * CALACS Baie-Comeau :

- ◆ Alexandra Paradis
- ◆ Caroline Deschênes (contractuelle comptabilité)
- ◆ Élizabeth Bréa
- ◆ Guilaine Levesque
- ◆ Katherine Emilie Arsenault (contractuelle Empreinte)
- ◆ Kazumi Furukawa (contractuelle archiviste)
- ◆ Laury Boulianne
- ◆ Sabrina Canapé-Dominique

Plusieurs comités ponctuels ont permis de réaliser des activités de sensibilisation et de participer activement à la défense des droits collectifs. Nous soulignons l'implication de :

- ◆ Baie-Comeau High School, son directeur et les étudiants
- ◆ Bernard Houle
- ◆ Caroline Gagnon (CISSS)
- ◆ Caroline Deschênes (Maison Anita Lebel)
- ◆ Jasmin Lévesque
- ◆ Jocelyn Pelletier (CÉGEP Baie-Comeau)
- ◆ Jonathan Brulotte (CISSS)
- ◆ Julie Fréchette
- ◆ Karel Levasseur (stagiaire)
- ◆ Kassandra Blais
- ◆ Patricia Marin (Centre de femmes L'Étincelle)
- ◆ Radio des Hits
- ◆ Richère Gilbert
- ◆ Shawn Bourdage (TROC)
- ◆ Simon Dufour
- ◆ Suzie Levasseur
- ◆ Tristan Ellis, Liliana et Eden Encalada Boulianne

- ◆ Les participantes aux activités et tous les membres des familles des travailleuses et militantes qui ont permis de soutenir ce travail.
- ◆ S'ajoutent à cette équipe de militants et militantes tous celles et ceux qui ont travaillé dans l'ombre (déneigement et pelouse, entretien du bâtiment) et dont l'implication est essentielle à notre mission y compris les organismes partenaires et actifs.

Nos fidèles partenaires et nos précieux collaborateurs :

- ◆ Baie-Comeau Highschool
- ◆ CÉGEP de Baie-Comeau
- ◆ Centre de femmes de Forestville.
- ◆ Coopérative de solidarité Gaïa
- ◆ École Monseigneur Scheffer, Blanc-Sablon.
- ◆ Émersion Service-conseil en emploi
- ◆ ESPACE Côte-Nord
- ◆ La Maison Anita Lebel
- ◆ La maison l'Amie d'Elle, Forestville.
- ◆ Le Centre de femme de Forestville
- ◆ Le Centre de Prévention du suicide.
- ◆ Le comité Groupe femme de la Manicouagan.
- ◆ Le député Martin Ouellet
- ◆ Les Chevaliers de Colomb
- ◆ Les équipes du service de police, des soins de santé et services sociaux et de l'école Uashkaikan de Pessamit.
- ◆ Les maisons des Jeunes de la Péninsule.
- ◆ Louise Picard, accompagnatrice
- ◆ Regroupement des femmes de la Côte-Nord
- ◆ St-Paul School, Rivière Saint-Paul.
- ◆ Table des Groupes populaires
- ◆ Table Régionale des Organismes Communautaires

COMMENTAIRES ET PRISES DE NOTES

Correction et conception de la mise en page réalisée par :

